

## Conseil communal du 17 décembre 2020

### Communications de la Municipalité

#### ■ *M. Gérald Cretegny, Syndic*

##### - Résultats de l'enquête de satisfaction

La Commission de gestion du Conseil communal a formulé le vœu que la Municipalité réalise une enquête de satisfaction du personnel communal. La Municipalité a réservé le montant nécessaire pour ce faire dans son budget 2020 sous le compte no. 130.3189.00. Au début de l'année 2020, la Municipalité a mandaté l'institut Mediactif S.A. à Corseaux, société qui propose un questionnaire relatif à la Qualité de Vie au Travail (QVT) permettant un comparatif de données de l'ensemble des contributeurs qui participent à ces enquêtes à travers la Suisse romande (réf. : [www.observatoire-qvt.ch](http://www.observatoire-qvt.ch)).

La Municipalité vous présente aujourd'hui les résultats de cette enquête réalisée en automne 2020.

Elle est fière des résultats globaux obtenus. En effet, le taux de réponse des collaborateurs fixes est très élevé (86.5%) démontrant un intérêt particulier de leur investissement au sein de l'Administration tout comme les très bonnes moyennes obtenues et supérieures en tout point au benchmark (comparatif) de Mediactif. Ces résultats mettent en lumière une Administration saine, efficace dans ses logiques de fonctionnement, où il fait bon travailler. La Municipalité entend donner suite à cette étude par l'établissement d'un plan d'action construit en collaboration avec les Chefs de service, d'office et de groupe afin de renforcer les points forts et travailler sur les points d'amélioration dès début 2021.

##### - Analyse de l'égalité salariale – LOGIB

L'Administration communale a procédé à une nouvelle analyse de l'égalité salariale pour son personnel fixe au travers du logiciel mis à disposition par la Confédération « LOGIB » (premier exercice réalisé en 2018), conformément aux nouvelles obligations en matière d'égalité salariale pour les employeurs d'au moins 100 personnes entrées en vigueur le 1er juillet 2020 (Leg, RS 151.1).

Les résultats obtenus confirment que la Ville de Gland maintient une politique salariale équitable et non-discriminatoire. La Municipalité se réjouit des résultats démontrant ainsi que la Ville de Gland, reste un employeur attractif et performant.

##### - Admin 2.0 et SmartCity

Votre Conseil a validé lors de sa séance du 14 mai 2020 les préavis 67 et 68 relatifs respectivement à la mise en œuvre du projet Admin 2.0 et à l'étude du projet SmartCity. La Municipalité vous présente en cette fin d'année l'état des lieux de ces deux projets.

## Admin 2.0 :

- Le canton a validé la reprise des données et donné son accord pour la mise en production de Nest, avec 1.5 jour d'avance, malgré les contraintes liées à la crise sanitaire et au télétravail. Le retard constaté cet été a été absorbé.
- Le nouveau logiciel de gestion communale Nest est opérationnel et utilisé par l'Office du contrôle des habitants depuis le 7 décembre 2020.
- Cette étape importante permet de commencer le paramétrage de l'outil de gestion financière Proconcept, lié à Nest, pour sa partie financière. Les tests sont en cours, selon calendrier, ce qui est une excellente nouvelle compte tenu de l'année spéciale que nous vivons.
- Les données financières ont été reprises avec succès pour les 5 entités (Commune, SDIS, Clinique dentaire, PPLS Dôle, Service psychopédagogique avec 25 années d'historique).
- La configuration de l'outil de gestion électronique des documents (GED) est en cours, dans un premier temps pour la dématérialisation des factures et leur validation par voie électronique.
- Prochaines étapes :
  - Validation des factures avec le nouveau système à partir de mi-janvier, extension de la GED par étape aux autres services pour le traitement des autres types de documents (courriers, documents internes, fichiers, etc.).
  - Dès janvier 2021, le Service des finances va émettre des QR-factures qui remplaceront progressivement les bulletins de versement partout en Suisse (facture avec un QR code qui facilite le paiement par un téléphone intelligent, l'e-Banking sur l'ordinateur ou simplement au bureau postal comme d'habitude).

## Smart City :

- L'événement de consultation des citoyens annoncé pour le 30 novembre 2020 a dû être annulé suite aux directives cantonales relatives à la pandémie.
- En remplacement de cet événement, un site internet est en cours de réalisation et sera rendu public le 25 janvier 2021. Dédié à Smart City, il présentera ce concept, la vision qu'en a la Municipalité, ainsi que les projets « smart » qui sont réalisés, en cours de développement ou à venir. Il permettra également de consulter les citoyens par l'intermédiaire de deux types de sondages : l'un général sur le concept glandois Smart City, l'autre rattaché à chaque projet présenté sur le site.
- Le résultat de ces sondages sera traité et intégré dans la réponse à la motion Vallat.

### - Mouvements du personnel communal

Nom	Prénom	Fonction	Service	Date d'entrée ou de sortie	Raison de la mutation
Décembre 2020					
Sidoti	Joséphine	Huissière	SM	01.12.2020	Engagement
Bernard	Hippolyte	Ingénieur génie civil	SIE	03.12.2020	Engagement
Mollard	Xavier	ASP	SPOP	08.12.2020	Licenciement
Rufener	Gilles	Huissier	SM	31.12.2020	Démission
Garcia	Jean-Paul	ASP	SPOP	31.12.2020	Démission

La Municipalité vous souhaite à toutes et tous ainsi qu'à vos familles de belles fêtes. Prenez soin de vous et au plaisir de nous retrouver en 2021.

■ **Mme Isabelle Monney, Municipale**

- **Culture : Appel à projets**

Après les bourses d'aide à la création, les concours pour des interventions artistiques sur des surfaces publiques et les commandes d'art en Ville lancés par la Ville de Gland au travers du Service de la culture, nous avons proposé CHF 30'000.- à répartir en 3 bourses de CHF 10'000.- afin de venir soutenir et apporter des perspectives au domaine des arts vivants - ou arts de la scène - particulièrement touchés par la fermeture des lieux de spectacles.

Une vingtaine de dossiers, tous recevables, sont parvenus au Service de la culture. Cet appel à projets montre bien sa pertinence et sa nécessité. C'est une belle occasion de soutenir, de donner de la visibilité et de renforcer les liens entre la Ville, les artistes et la population. Les lauréats seront connus dès le 14 décembre.

- **Orgue au Temple de Gland**

La transformation de l'orgue se passe comme prévue. Le nouvel orgue a presque triplé de volume pour atteindre une cinquantaine de jeux et deviendra unique en son genre dans notre pays. Ce sont cinq artisans qui y travaillent en ce moment. La console qui permettra à l'organiste de jouer depuis le cœur du Temple vient d'être installée.

- **Calendrier de l'Avent**

Le Service de la culture propose sur le site de la Ville, un calendrier de l'Avent. Une occasion de mettre en lumière les acteurs glandois en ces temps difficiles. Chaque jour un artiste ou une association vous souhaite une bonne année et se met en scène par le biais d'une petite vidéo. Je profite de les remercier pour toute cette créativité et pour leur réactivité.

- **Centre d'accueil temporaire (CAT) à la Combaz**

Le bail pour le nouveau centre d'accueil temporaire à la Combaz vient d'être signé. C'est la Fondation Belle-Saison qui gèrera cet établissement. Les premiers bénéficiaires devraient y arriver en août 2022. Il proposera 10 places.

Je vous souhaite un bon conseil et vous remercie de votre attention.  
Belles fêtes de Noël à vous tous et à vos proches.

■ **Mme Christine Girod, Municipale**

Monsieur le Président du Conseil communal,

Mesdames et Messieurs les conseillères et conseillers communaux,

- **Relax Resto – Restaurant de Grand Champ**

Le Relax'Resto a été ouvert à la rentrée scolaire d'août. Après quelques ajustements nécessaires durant la phase de lancement, le Relax'Resto est à présent en cours de stabilisation.

Pour rappel, la loi sur l'accueil de jour prévoit la surveillance des enfants jusqu'à 12 ans soit la 8P. A ce jour, le service considère qu'il s'agit d'une réussite tant sur le plan pédagogique (restauration, activités sportives et socioéducatives encadrées) qu'organisationnel (séparation des primaires en haut et secondaires en bas, utilisation de la plateforme d'inscription Cerfi, scannage à l'entrée qui permet de

diminuer l'attente à l'arrivée et diminuer le gaspillage alimentaire, support à la planification et gestion familiale etc.), à tel point que nous sommes en quelque sorte victimes de notre succès, surtout en ce qui concerne les élèves scolarisés aux Tuillières, donc les 7-8P.

En effet, chaque jour une soixantaine d'élèves du secondaire sont accueillis au rez et tout autant de primaires à l'étage, à tel point que nous arrivons aux limites de ce que la capacité d'accueil du restaurant scolaire nous permet. Lors des jours de grande affluence, une partie des élèves primaires mangent au rez.

Les activités extérieures encadrées (Midis sportifs en salle de gym, bibliothèque) permettent de désengorger les locaux après le repas.

Après un temps d'adaptation nécessaire pour les jeunes et leurs parents, ces derniers semblent à présent avoir intégrés les inscriptions préalables pour tous, ainsi que le contrôle des présences et l'obligation légale de prise en charge sur l'entièreté de la pause du midi pour les 7-8 P.

Enfin, le Covid nous a mis en difficulté sur le plan RH : les membres bénévoles de VIVAG ont souhaité se retirer au moins jusqu'à Noël, raison cumulée aux absences dues très souvent à une attente de résultats de test et des quarantaines de 10 jours de nos intervenants auxiliaires et de nos partenaires du CRL, et également au sein de l'équipe d'Eldora. Un grand merci à l'ensemble des intervenants dans cet accueil.

- **Projet SitCom**

L'un des 6 axes du train de mesures annoncées lors du dernier Conseil communal concernant les médiations jeunesse portait sur la création d'un projet vidéo. J'ai le plaisir de vous informer que ce projet, emmené par l'association BANKAI est en bonne voie. Les textes sont maintenant rédigés, les scénariis sont connus et le collectif est maintenant entré dans la phase de tournage et de réalisations, ainsi que la recherche de fonds auprès du canton notamment. L'association est composée de 4 jeunes, et plus d'une trentaine d'autres jeunes sont impliqués. Ainsi ce groupe de jeunes a travaillé à l'écriture de 3 saisons de 8 épisodes, mettant en avant la réalité et la vision de la jeunesse vis-à-vis du monde professionnel. L'étape suivante est la mise en place de cours de théâtre à la Pépinière. Le Parlement des Jeunes est associé, et le projet est encadré et soutenu par les travailleurs sociaux de la Ville.

- **Installation de tableaux numériques dans les établissements primaires**

Le 5 octobre écoulé, le Service des bâtiments et de l'urbanisme a présenté à la Municipalité l'état d'avancement des travaux d'équipement des établissements scolaires en affichages numériques. La récente prise de position du Canton quant à ce matériel a considérablement bouleversé la direction prise ces dix dernières années par plusieurs communes vaudoises.

En effet, le type de matériel proposé par ce dernier ne dispose pas d'interactivité au tableau, ce qui suscite une incompréhension et de vives réactions de la part des utilisateurs. Il convient de noter le faible écart de prix entre la solution déployée à Gland (tableau numérique) et la solution proposée par le Canton (télévision). La solution dite est compatible avec les tablettes tactiles qui seront prochainement fournies par le Canton.

Dans le but de l'égalité de traitement dans le contexte scolaire glandois via le matériel pédagogique mis à disposition, la Municipalité a décidé d'équiper à l'identique les salles de classes de notre Ville, ceci dans la même logique que celle entamée en 2013.

Aussi, les travaux du collège de Mauverney seront réalisés conformément au préavis 50 accepté par votre autorité, à savoir installer des TNI dans les salles de classes des bâtiments A et B, dont la

réalisation est prévue durant les vacances scolaires d'été 2021. Un préavis portant sur un équipement identique pour le collège des Perrerets sera soumis à votre autorité durant le printemps 2021.

Joyeuses fêtes et tous mes meilleurs vœux à vous et vos familles pour une bonne année 2021.

■ **Mme Jeannette Weber, Municipale**

- **Communiqué de la GDM concernant les dommages à la propriété entre décembre 2019 et septembre 2020**

Durant ces dix mois, une quarantaine de plaintes ont été enregistrées pour des dommages à la propriété commis en Ville de Gland et en lien avec la délinquance juvénile. Dans la plupart des cas, il s'agissait de dégâts commis sur des bâtiments communaux, du mobilier urbain notamment aux abords de la gare ainsi que sur des véhicules stationnés en rue.

Suite aux investigations menées, 14 jeunes, pour la plupart domiciliés à Gland, ont été déférés auprès des autorités pénales par biais de plusieurs rapports, lesquels contenaient au total une vingtaine des plaintes précitées. Nous avons pu observer une forte diminution des activités délictueuses depuis le retour à la « normale » après le semi-confinement du mois de mars à avril en raison de la crise sanitaire. Cependant, des investigations sont toujours en cours pour certains événements récents, notamment les incendies qui ont été commis ces derniers temps.

Il y a deux semaines la GDM a pu identifier et dénoncer des conducteurs qui faisaient des runs entre les giratoires de la Route suisse.

Je vous souhaite un agréable conseil et de belle fête de fin d'année aux seins de vos familles.

■ **M. Michael Rohrer, Municipal**

- **Chantier Mauverney**

- Les nouvelles conduites d'eau sous pression et de gaz sont en services entre la Rue des Alpes et le Chemin de la Chavanne.
- Les travaux de déviation des réseaux SEIC sont terminés.
- Les travaux sur le réseau d'assainissement ont débuté début décembre et seront mis en stand-by le temps des vacances de fin d'année.
- Le carrefour Rue du Midi – Rue Mauverney sera fermé durant 10 jours fin janvier-début février.
- La fin des travaux est actuellement prévue pour avril 2021.

- **Eclairage public**

- Sur l'Avenue du Mont-Blanc, 34 nouveaux luminaires Teceo (y compris socle et mât) ont été posés. Il reste environ 185 luminaires à changer sur d'autres axes.
- Environ 45% des luminaires Yoa (soit 100 pièces sur 224) en remplacement des Ypsilon ont été installés.
- La Romande Energie se retire du chantier jusqu'au 18 janvier pour laisser les travaux de génie civil avancer dans les différents secteurs.
- Les travaux de génie civil (pose de nouveaux tubes) se poursuivent jusqu'à Noël dans le secteur de la Rue des Avouillons.

- Entre janvier et mars 2021, fin des travaux dans les secteurs au Nord des voies CFF (Rue de la Paix, la Route de l'Etraz, Chemin de Fossabot, Rue du Collège, Route des Tuillères, Chemin des Grands Champs).
- Dès mars 2021 auront lieu les travaux dans les secteurs au Sud des voies CFF.

- **Déchèterie**

- Nous sommes actuellement dans la phase d'élaboration des dossiers d'appels d'offre pour les CFC génie civil, maçonnerie/béton et construction bois.
- Début 2021 seront lancées les procédures d'appel d'offres ouverts.
- Entre janvier et mai seront établis les plans d'exécution.
- Le début des travaux aura lieu fin mai - début juin.

- **Carrefour Rue de la Combe / Av. du Mt-Blanc**

- La réalisation du talus amont est en cours.
- La pose des bordures du nouveau trottoir (partie amont) se terminera le 18 décembre.
- La pose de la couche de base de l'enrobé se fait entre le 11 et 15 décembre.
- Le 18 janvier commencera le terrassement et les travaux spéciaux pour la construction du mur sur la partie aval.
- Entre février et avril aura lieu la construction du mur de soutènement (des phases de circulation avec des feux sont à prévoir, mais le calendrier reste à déterminer).
- En avril aura lieu la pose des bordures.
- Et pour finir, en mai aura lieu la réfection des enrobés.

■ ***M. Thierry Genoud, Municipal***

- La Municipalité a signé une mise à disposition du toit des Tuillères pour l'implantation de panneaux photovoltaïques avec la coopérative solaire « OPTIMASOLAR La Côte ». De cette manière, il sera possible à tout en chacun, de contracter une ou plusieurs parts en tant que coopérateur afin de produire de l'énergie renouvelable
- De même, un contrat de bail a été signé avec ThermorésÔ, pour la réalisation d'une centrale de chauffe à Gd-Champ. Chaufferie qui vient compléter celle d'Eikenott et de Cité-Ouest pour prolonger le réseau de chauffage à distance en direction du quartier de « La Combaz ».
- Plusieurs rencontres ont eu lieu avec les propriétaires touchés par une éventuelle densification dans le cadre du PACom (plan d'affectation communal), nous attendons leur retour d'ici au 22 janvier 2020 pour intégrer ces parties du territoire dans le PACom « Centre » qui devrait être adressé dans le premier semestre 2021 au canton pour examen préalable. Une séance est déjà agendée avec la commission du plan de zone le 6 janvier 2021, avant celle liée au PA « La Crétaux » (Swissquote – préavis 90)
- Le PA « Lavasson » qui va recevoir la nouvelle STEP (station d'épuration) de l'APEC, pour les 21 communes membres, est maintenant d'actualité depuis la décision du Conseil Communal de Nyon qui ne préconise pas la STEP régionale, qu'avec conditions. L'APEC ne pouvant plus attendre, le projet est revu à la baisse et un préavis au conseil des délégués à l'APEC sera présenté début février 2021 pour valider le projet pour 60'000 EH (équivalent habitant).

■ **M. Gilles Davoine, Municipal**

Monsieur le Président,  
Mesdames et Messieurs les Conseillères et Conseillers,

Je vous prie de bien vouloir trouver ci-dessous, mes communications au Conseil communal du 17 décembre 2020 dans les dicastères dont j'ai la charge.

Je vous en souhaite une bonne lecture et, quand bien même nous allons bien entendu nous revoir lors du prochain Conseil, je profite de l'occasion pour vous souhaiter d'ores et déjà de très belles Fêtes de fin d'année à vous et à vos proches.

- **Finances**

Renouvellement partiel de l'emprunt à court terme chez Swissquote de CHF 3'000'000.- (au lieu de CHF 6'000'000.- précédemment), au taux de -0.35% sur un horizon de 3 mois.

- **Sport**

6 novembre inauguration de la patinoire annulée à cause des restrictions sanitaires.  
(ouverture uniquement pour les juniors des Pingouins rapides)

8 novembre Dimanches Sportifs à Grand Champ  
9h00 – 10h00 Ptit club annulé  
10h00-12h00 foot et rugby

8 novembre Préparation de ski (physique et théorique) annulé

27 novembre ouverture de la patinoire suivant les restrictions sanitaires (glace 35 personnes,  
masque dans l'enceinte de la patinoire, buvette fermée)

31 décembre Nouvel an à la patinoire suivant les restrictions sanitaires

10 janvier Dimanches Sportifs à Montoly avec les Arts Martiaux

15 janvier initiation Broomball

23 janvier Bubble sur glace

5 février tournoi de broomball

6 février tournoi de hockey

7 février Dimanche Sportif

### 1 ) « Prix Nouvelle Economie - à la recherche de solutions de demain »

Pour la première fois, un appel à projets Prix Nouvelle Economie a été lancé par la Ville, avec l'objectif de :

- Valoriser les projets qui contribuent à l'économie glandoise et améliorer leur visibilité ;
- Encourager à entreprendre, à se fédérer lancer dans la recherche de nouveaux modèles d'affaires à la hauteur des enjeux actuels ;
- Stimuler le commerce local à mettre sur pied des actions en réponse à la crise ;
- Récompenser l'attitude proactive, forger la culture d'expérimentation et de la coopération ;
- Renforcer la création de l'emploi pérenne, ancrée dans le tissu économique local, non délocalisable.

Lancé en septembre et finalisé en décembre, l'appel à projet « Nouvelle Economie » a été très bien reçu par la population glandoise et a même attiré les participants des communes voisines. Grâce à une campagne de communication multidimensionnelle il a aussi contribué à l'image positive de la Ville. Le bilan est satisfaisant :

- ✓ **26 projets de qualité reçus**
- ✓ **4 projets choisis par le Jury du Prix Nouvelle Economie**
- ✓ **CHF 16'000.- au total accordés aux Lauréat-e-s du Prix**
- ✓ **2 jours de présence au Marché de Gland – Stand des la Ville avec les 4 Lauréat-e-s et leurs produits**
- ✓ **2 partenariats stratégiques avec les organisations externes de renommée**
- ✓ **Visibilité médiatique – La Côte Hebdo, médias sociaux etc.**
- ✓ **Valeur éducative. Un Glossaire et un Guide pour les participants ont été publiés pour vulgariser le concept de l'économie circulaire.**

#### **Le projet gagnant :**

Les fondateurs de Dive Bär ont reçu le Prix Nouvelle Economie pour leur projet d'un établissement inclusif d'un nouveau genre. Le projet ambitionne de devenir une destination familiale multifonctionnelle hébergeant un restaurant mettant en vedettes des produits locaux, en partenariat avec les acteurs économique et culturels de la Ville. La réalisation de ce projet permettra de créer un établissement répondant aux aspirations de la population, exprimés entre autres dans une des pétitions récentes et de créer un endroit qui favorise les rencontres, la convivialité et la vie culturelle. L'aspect communautaire et inclusif de ce projet semble particulièrement pertinent pour l'économie et fédérateur pour la population glandoise. La Promotion économique souhaite accompagner les porteurs de ce projet pour rendre sa réalisation possible dans le courant de l'année 2021.

Plusieurs participants du Prix Nouvelle Economie visent en effet un impact à long terme au niveau social, économique et écologique. Même si tous les projets n'ont pas pu être récompensés, le Jury a apprécié la volonté de promouvoir les circuits courts, de consommer local et de faire évoluer durablement des habitudes de consommation.

## 2) Partenariats stratégiques

Des partenariats entre la Ville de Gland et les organisations externes de renommée ont été mis en place par la Promotion économique. Leurs représentants ont accepté l'invitation de contribuer au travail du Jury du Prix Nouvelle Economie. Une collaboration à long terme est envisageable avec les deux organisations choisies :

- Le Swiss Triple Impact (STI) est un programme d'engagement unique au niveau européen, qui aide les entreprises suisses à mesurer leurs contributions aux objectifs de développement durable et donc à identifier les domaines les plus importants à améliorer, tout en créant de nouvelles opportunités et en stimulant l'innovation. La Ville de Gland figure actuellement parmi les partenaires régionaux du STI : [www.swisstripleimpact.ch/partners](http://www.swisstripleimpact.ch/partners) . Le fondateur du STI, Jonathan Normand, qui est également en charge du mouvement BCorp en Suisse et en Europe, a participé au travail du Jury.
- L'organisation Graines d'Entrepreneurs – est un programme de formation en entrepreneuriat destiné aux jeunes. Sa représentatrice, Helen Gailey, Glandoise et experte en entrepreneuriat a également apporté son expertise dans le cadre de l'évaluation des projets-candidats.

## 3) Initiatives transversales

Plusieurs projets ont permis une collaboration entre la Promotion économique et les services de la Ville, aussi bien que les partenaires externes :

- Préavis 81 – amendement – proposition de mesures de soutien pour le tissu économique du Vieux-Bourg ;
- Préavis 86 – soutien en relation avec la pandémie de Covid-19, renforcement de l'économie locale, mesures d'accompagnement ;
- Plusieurs groupes de travail - projets transversaux (Cité de l'énergie, mobilité interentreprises, smart city)
- Rencontres et échanges avec : AEGR, la SIC Nyon, Région de Nyon et autres partenaires potentiels.
- Visibilité et Communication : création de la page Facebook : [www.facebook.com/GlandEconomie](http://www.facebook.com/GlandEconomie). Publications dans l'Hedbo, La Côte – les articles ciblés qui mettent en valeur les caractéristiques positives de la Ville de Gland et de son tissu économique.

## Perspectives 2021

L'intérêt de la Ville de Gland pour la Nouvelle Economie ne se limite pas à l'attribution du Prix. La promotion économique reconnaît la nécessité de renforcer la créativité, l'agilité, la coopération – des capacités nécessaires pour évoluer efficacement vers une économie locale résiliente et inclusive.

Résultats de l'étude collaborateurs 2020

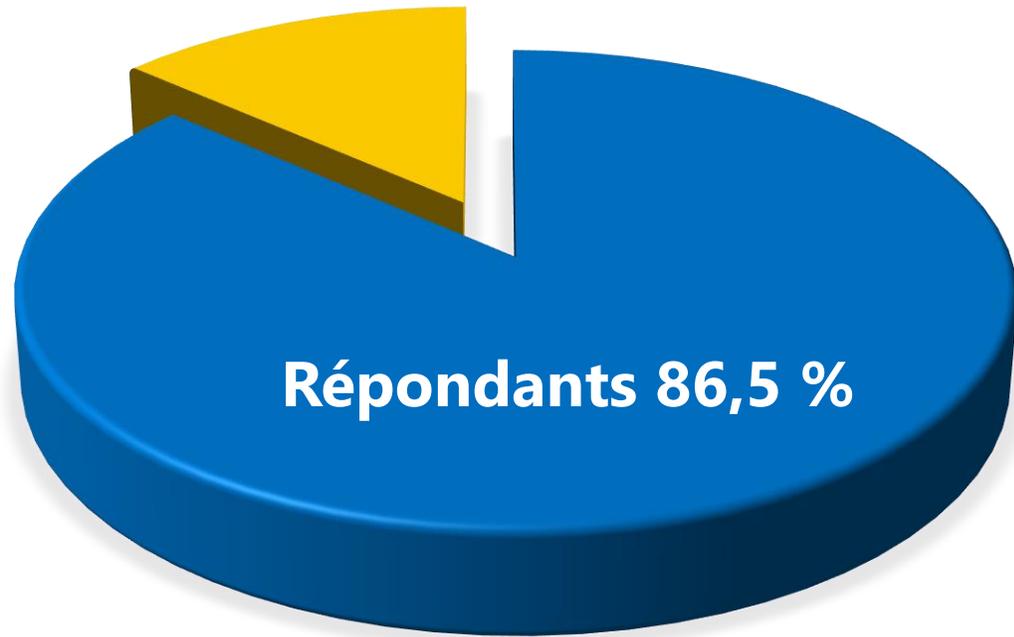
## Qualité de **Vie** au **Travail**

# Taux de retour pour les employés

---

Période de sondage : automne 2020

**Non répondants 13,5 %**



96 réponses sur 111 envois  
soit un taux de retour de  
**86,5 % = très bon**

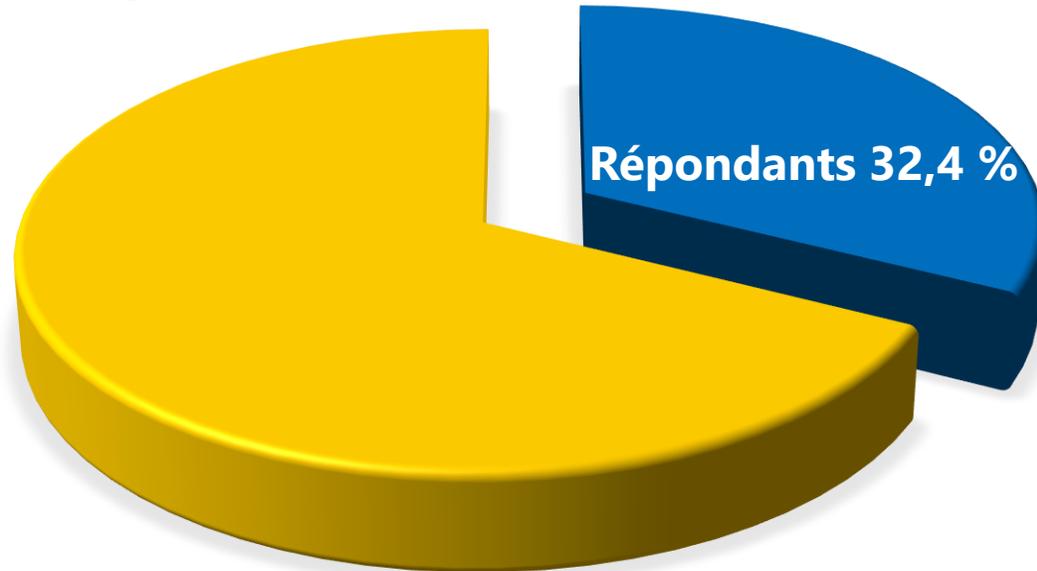
C'est un premier indicateur de  
l'implication du personnel.

**Analyse** : Excellent taux de retour puisque la moyenne de Mediactif se situe autour des 60% pour ce type d'exercice.

# Taux de retour pour les auxiliaires

Période de sondage : automne 2020

**Non répondants 67,6 %**



24 réponses sur 74 auxiliaires  
soit un taux de retour de  
**32,4 %**

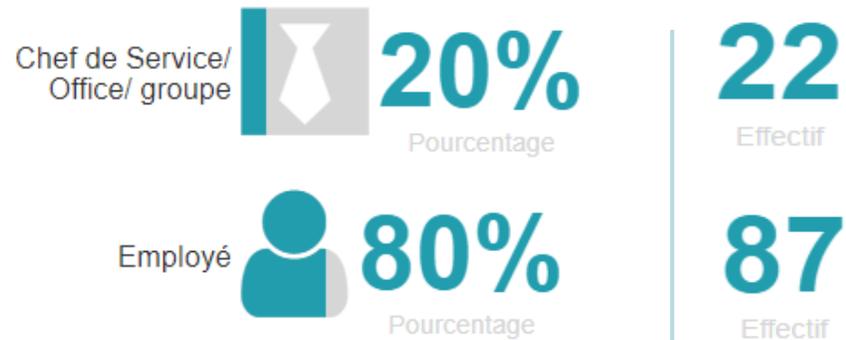
C'est un premier indicateur de  
l'implication du personnel.

On entend par auxiliaires : les  
patrouilleurs, les aux. concierges, les  
aux. à la Pause Déj', les aux. ponctuels,  
les personnes qui remplacent du  
personnel en incapacité de travail pour  
une durée limitée.

**Analyse** : Indicateur  
intéressant qui nous enjoint à  
poursuivre les démarches  
entreprises pour l'intégration  
des auxiliaires.

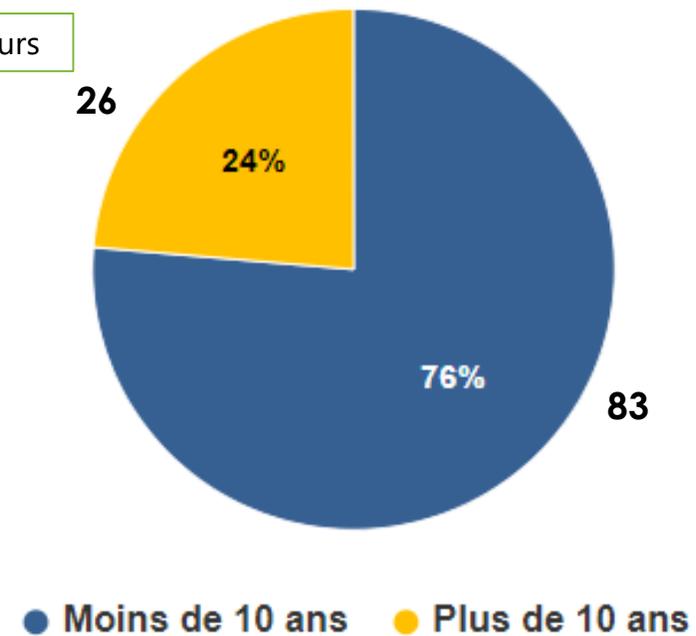
# Échantillonnage

## Répartition encadrement/employés



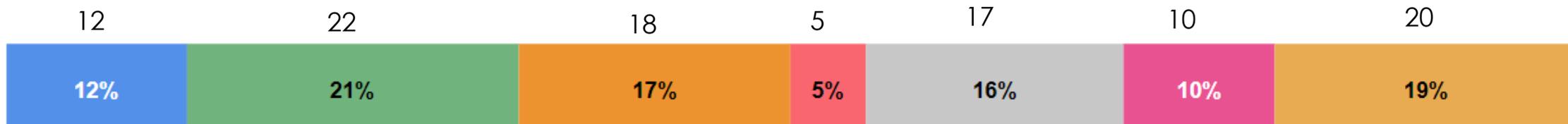
## Ancienneté des collaborateurs

### Ancienneté



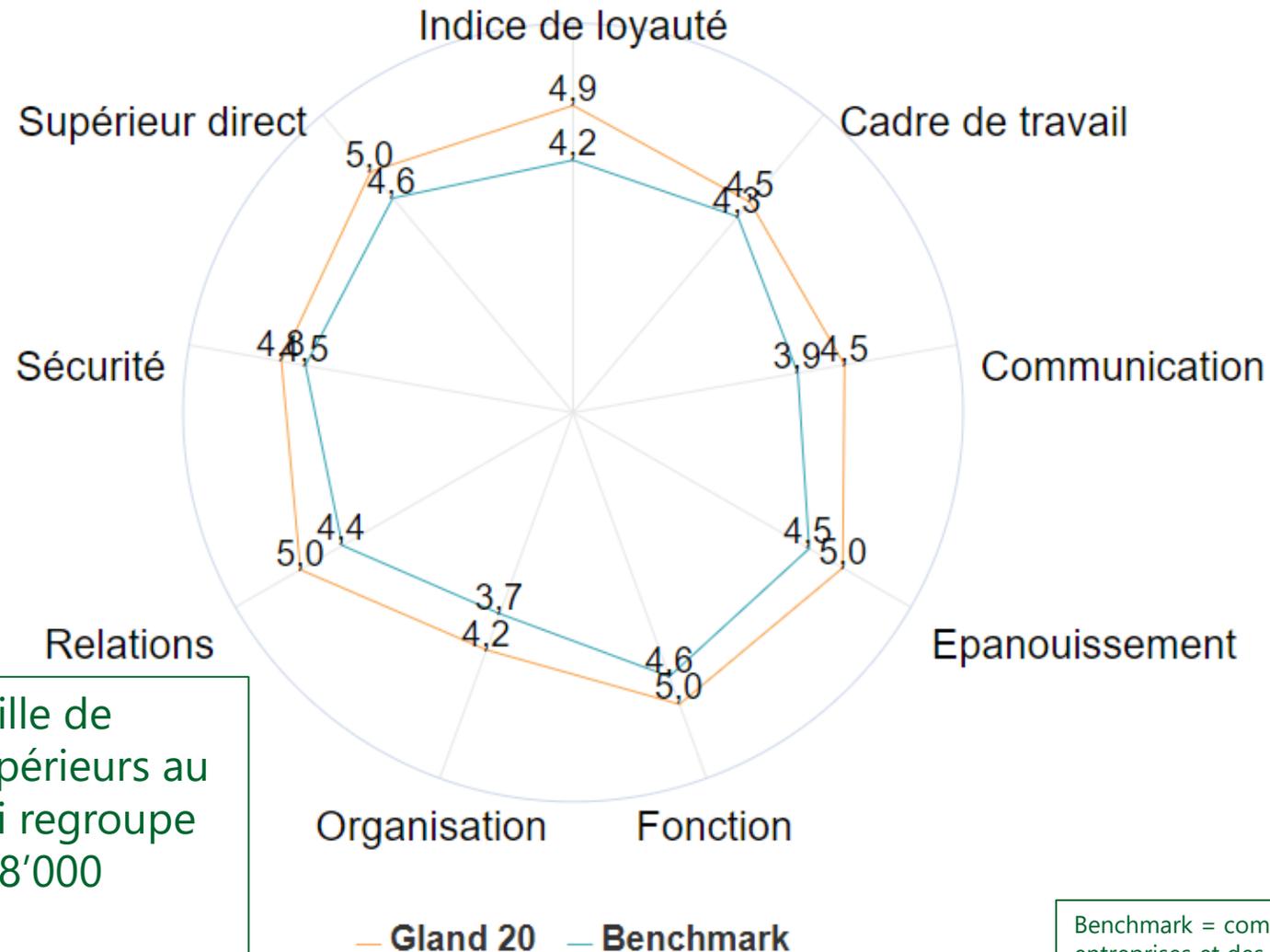
## Répartition des collaborateurs par service

En nombre



- Secrétariat municipal
- Service des bâtiments et de l'urbanisme
- Service des infrastructures et de l'environnement
- Service des finances
- Service de la population
- Service de la culture
- Service de l'enfance et de la jeunesse

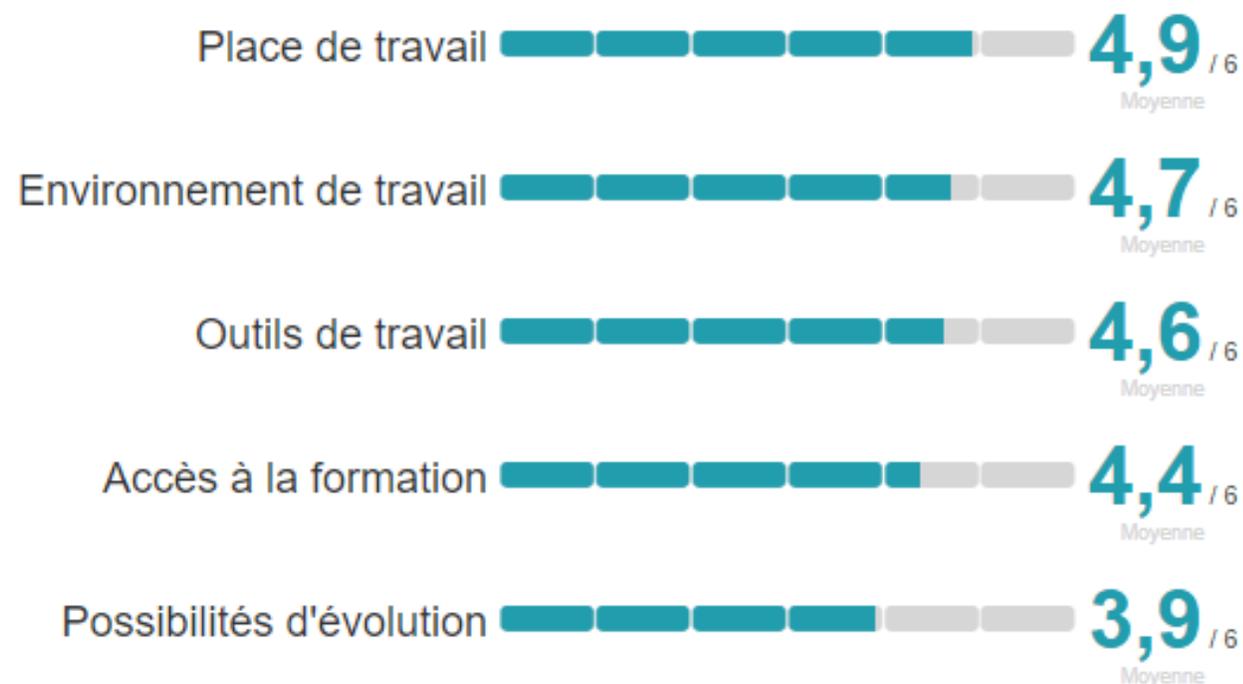
# Scores par thèmes/benchmark multi-sectoriel



**Analyse** : Les scores de la Ville de Gland sont en tout point supérieurs au benchmark de Mediactif qui regroupe 50 sociétés et comptabilise 8'000 employés (incluant des institutions/administrations publiques).

Benchmark = comparatif avec l'ensemble des entreprises et des institutions/administrations publiques sondées par Mediactif

## Cadre de travail

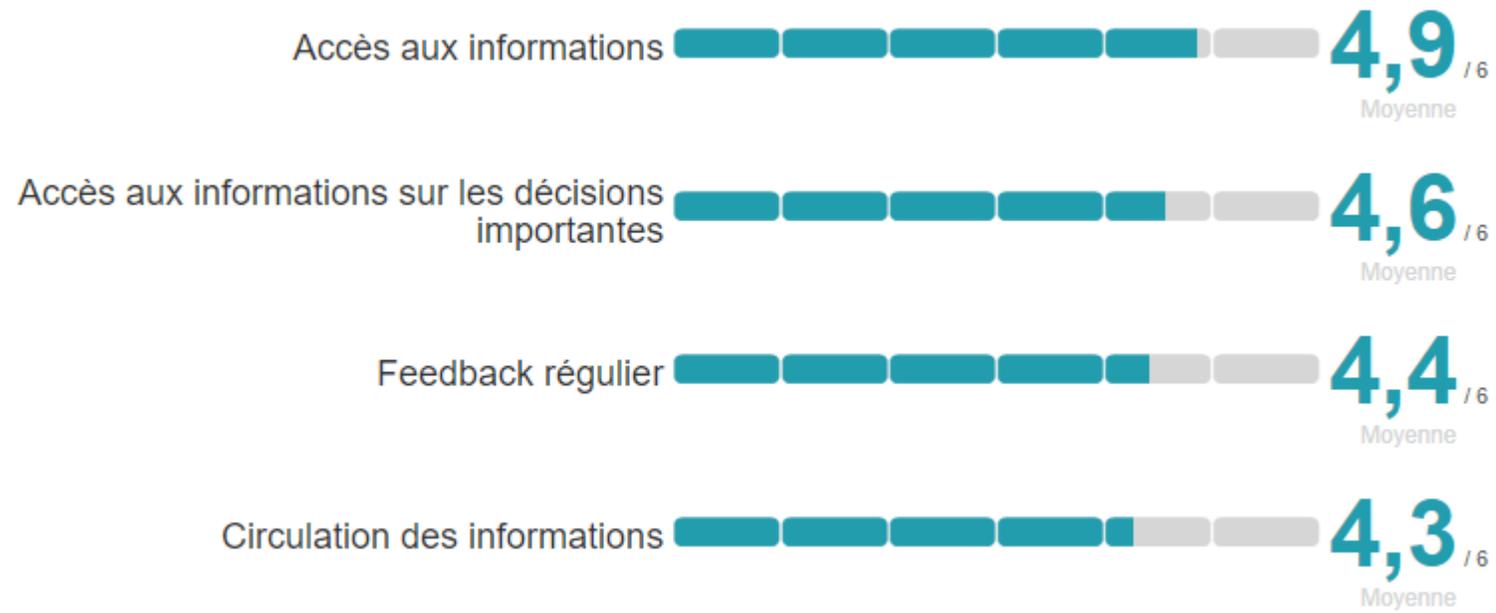


Moyenne

**4,5**  
Benchmark  
4,3

**Analyse** : La taille de l'Administration ne permet que trop peu une évolution verticale. Il convient de valoriser l'évolution dite horizontale (dans son propre poste ou dans un poste équivalent)

## Communication



**Analyse** : Score largement au-dessus du benchmark. Néanmoins, point d'attention sur la circulation des informations, notamment inter-services (p. 11)

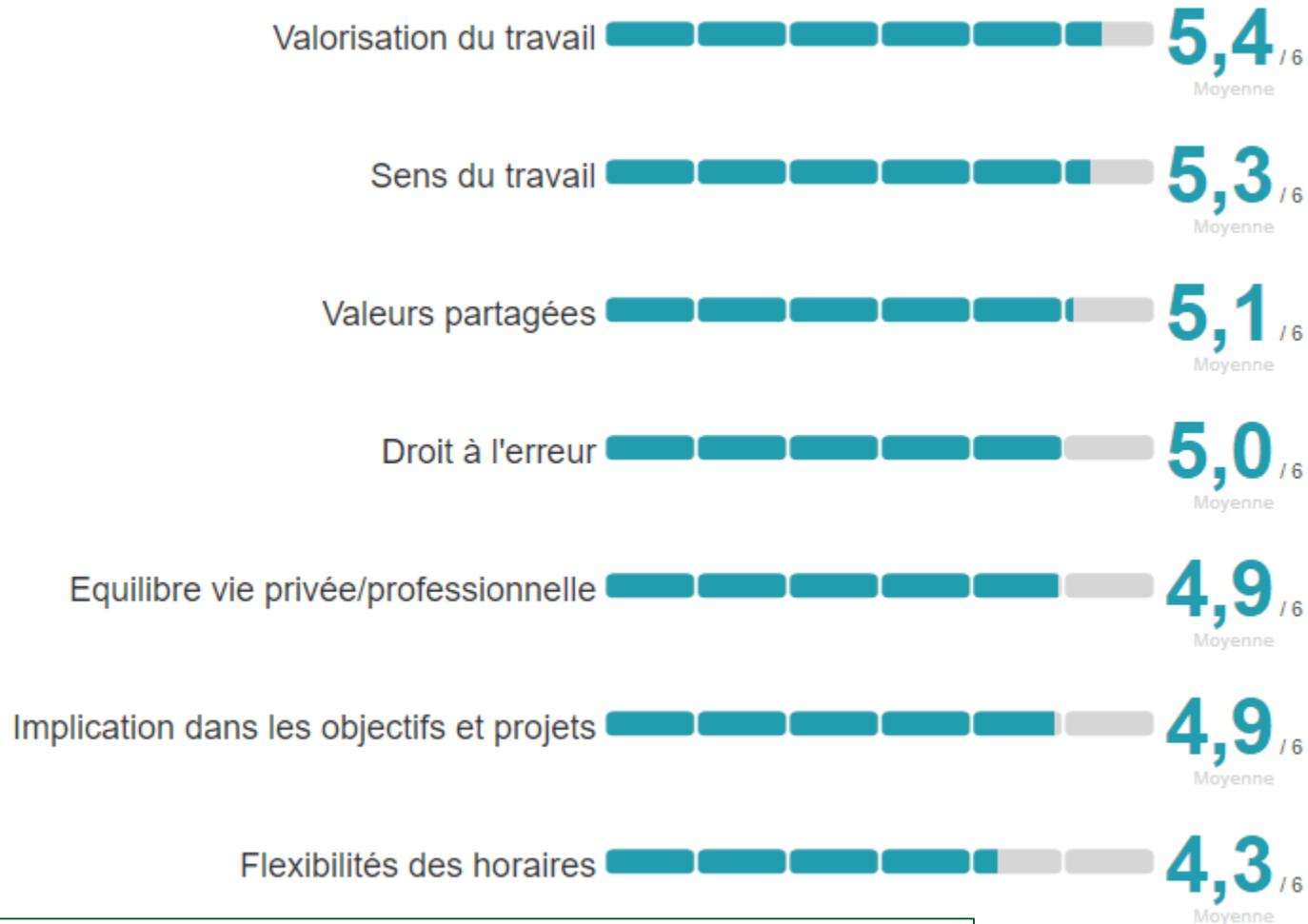
Moyenne

4,5

Benchmark

3,9

## Epanouissement



Moyenne

**5,0**  
Benchmark  
4,5

**Analyse** : Excellent score qui vient valoriser la qualité de vie au travail et le sentiment d'adhésion à l'Administration. Le télétravail est demandé (au travers de la flexibilité des horaires).



**Analyse :** Excellente moyenne. Nous laisserons encore davantage la possibilité aux collaborateurs de prendre des initiatives.

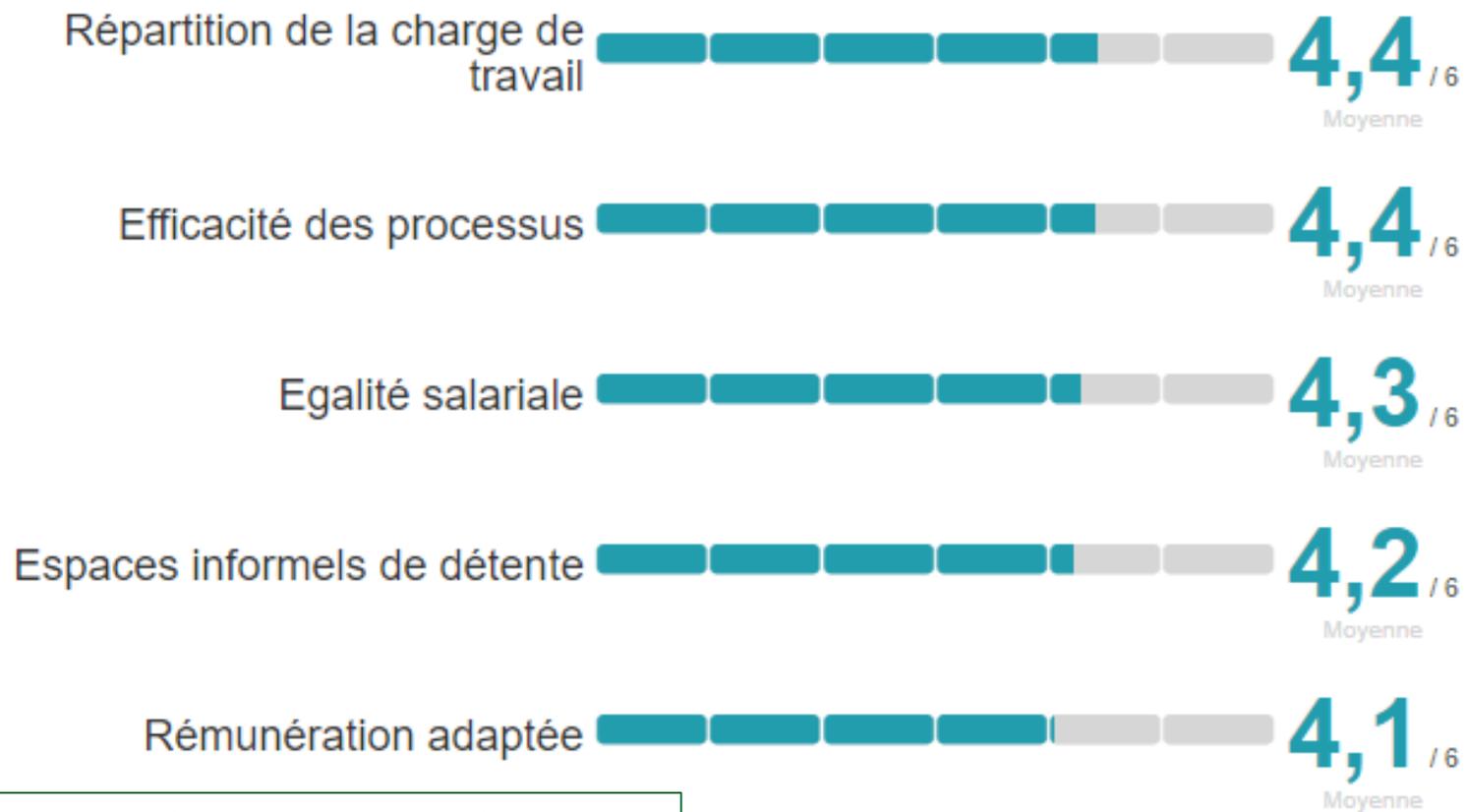
Moyenne

5,0

Benchmark

4,6

## Conditions cadres



**Analyse** : La moyenne est largement au-dessus du benchmark (ce qui est très réjouissant), néanmoins ces éléments restent des points d'attention qui pour certains, sont déjà en révision (règlement; échelle des salaires)

## Relations



**Analyse :** Excellente moyenne. Très bonne note dans «la gestion de conflit» alors que selon Mediactif, il est difficile d'obtenir un bon résultat dans cette catégorie.

Moyenne

**5,0**  
Benchmark  
4,4

# Sécurité



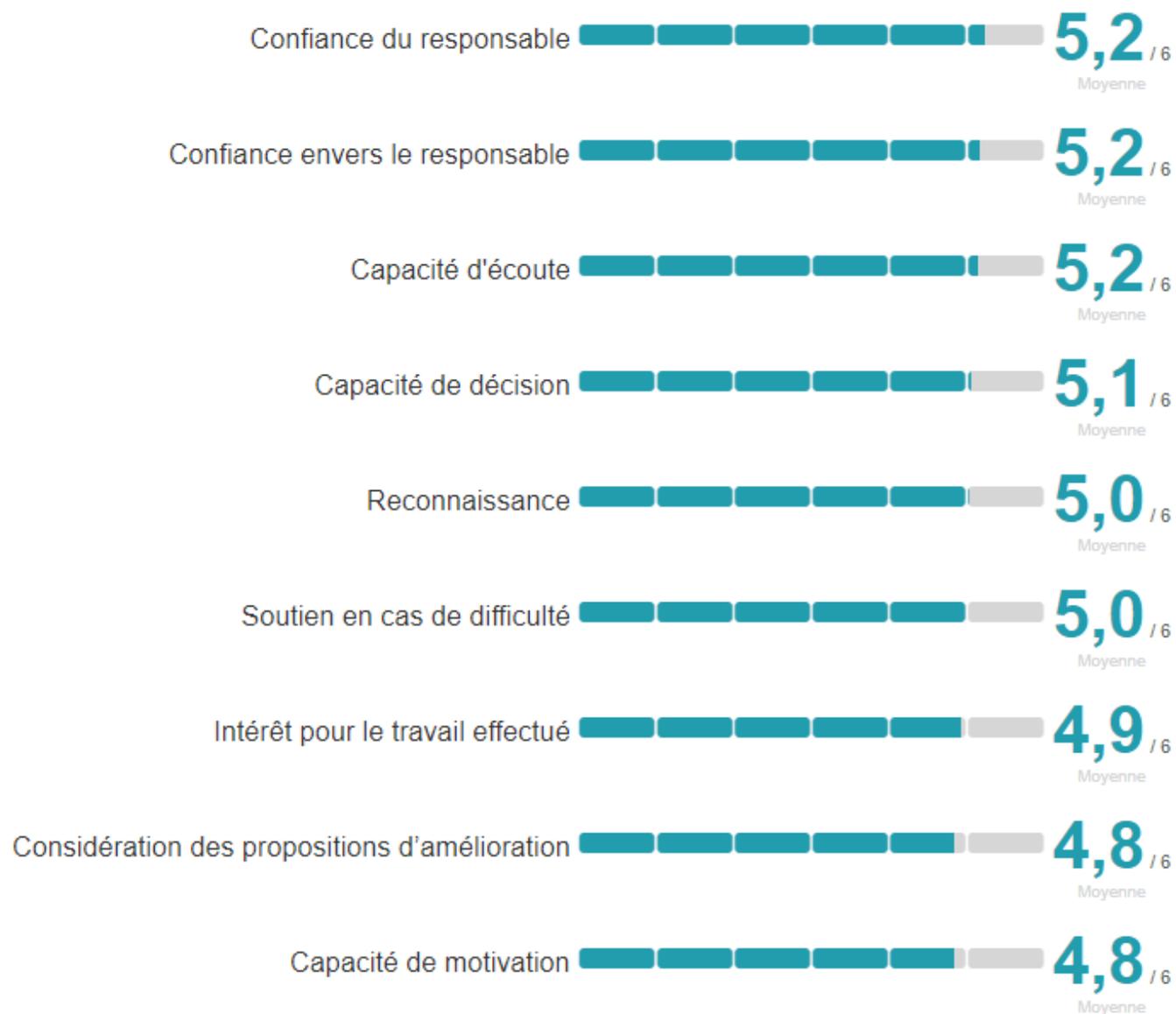
Moyenne

4,8

Benchmark  
4,5

**Analyse :** Démontre la confiance des collaborateurs accordée à l'Administration.

## Responsable (supérieur direct)



### Analyse :

L'encadrement des collaborateurs est bon. Toutes les moyennes sont au-dessus du benchmark.

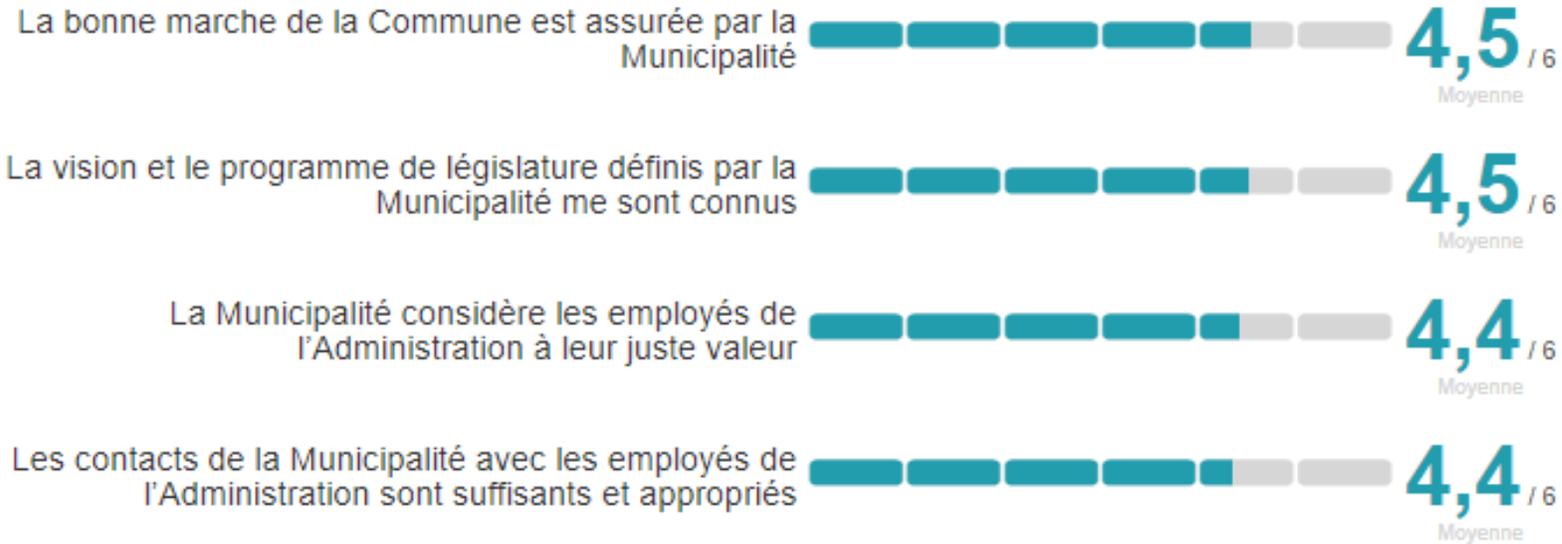
Moyenne

5,0

Benchmark

4,6

# Municipalité



**Analyse :** L'évaluation est positive. La Municipalité s'en réjouit et reste attentive à toute possibilité d'amélioration.

Moyenne

4,5

## Renforcer les points forts

- Relation avec les collègues  **5,4** / 6  
Moyenne
- Valorisation du travail  **5,4** / 6  
Moyenne
- Ambiance au travail  **5,3** / 6  
Moyenne
- Sens du travail  **5,3** / 6  
Moyenne



## Points à travailler



**Analyse :** Une séance dédiée au plan d'action en présence des Chefs de service, d'office et de groupe sera organisée début 2021 afin de renforcer les points forts (p. 15) et travailler sur les points d'amélioration. Le plan sera ensuite appliqué dans tous les services.



# Résultats de l'égalité salariale à la Ville de Gland

---

LOGIB – 2020

# Egalité salariale 2020

Après avoir effectué l'analyse en 2018 et conformément aux nouvelles obligations en matière d'égalité salariale pour les employeurs d'au moins 100 personnes entrées en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2020 (Leg, RS 151.1), la Ville de Gland a reconduit l'analyse basée sur les données de septembre 2020.

Il en ressort, selon le rapport électronique établi par LOGIB (outil d'analyse standard mis à disposition par la Confédération) - page suivante, que la Ville de Gland reste un employeur qui pratique une politique salariale équitable et non discriminatoire.

En effet, les femmes gagnent en moyenne **2.4 % de plus** que les hommes. Une analyse plus détaillée, en tenant compte des caractéristiques personnelles et liées au poste de travail, démontre que les femmes gagnent 1.2% de moins que les hommes.



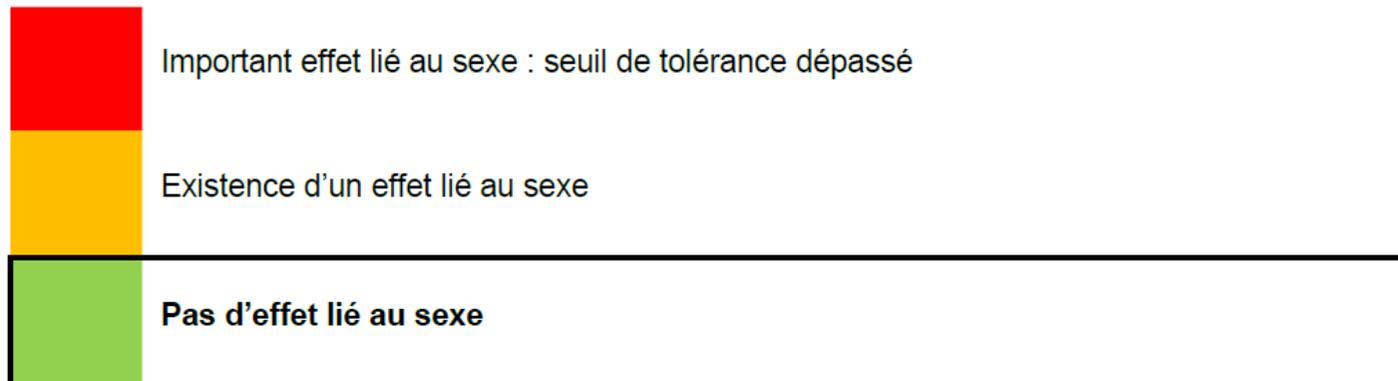
Outil d'analyse standard (Logib)

Release 426

Analyse effectuée le 01.10.2020

## Récapitulatif de l'analyse de l'égalité salariale

Entreprise/institution	Ville de Gland
IDE	
Mois de référence	09/2020
Nombre d'employé-e-s	113 dont 46 (40.7%) femmes et 67 (59.3%) hommes
Nb d'emp. pris-es en compte dans l'analyse	105 dont 42 (40.0%) femmes et 63 (60.0%) hommes
<hr/>	
Écart salaire moyen	Les femmes gagnent CHF 180 (2.4%) de plus.
Différence salariale non expliquée liée au sexe	En tenant compte des caractéristiques personnelles et liées au poste de travail, les femmes gagnent 1.2% de moins.



### Informations contextuelles sur l'analyse

Tous les calculs ont été réalisés sur la base du modèle d'analyse standard de la Confédération. La base est le gain total standardisé à plein temps pour 105 employé-e-s, dont 42 (40.0%) femmes et 63 (60.0%) hommes durant le mois de référence septembre 2020.

En moyenne, les femmes gagnent 2.4% de plus que les hommes. En tenant compte des différences dans les caractéristiques liées aux qualifications et les caractéristiques liées au poste de travail, les femmes gagnent 1.2% de moins.

L'écart salarial restant qui ne s'explique ni par les différences de caractéristiques liées aux qualifications personnelles, ni par les caractéristiques liées au poste de travail, ne diffère pas de zéro de manière statistiquement significative. Cela signifie que selon le modèle d'analyse standard, il n'existe aucun écart salarial inexplicé au sens strict entre femmes et hommes qui soit démontré sur le plan statistique.

### Avertissement

L'analyse n'a pas pour objet de déterminer s'il existe des discriminations salariales individuelles ou collectives au sens de la loi sur l'égalité (LEg). La discrimination salariale conformément à l'art. 3 al. 2 LEg ne peut donc pas être exclue.