

POSTULAT

Etat des lieux de la caisse de pension de la ville de Gland

La commune a, ces dernières années, informé à plusieurs reprises le conseil communal de l'évolution de la caisse de pension de ses employés.

Cette information s'inscrit parmi les nombreuses discussions et évolutions de la prévoyance au niveau suisse. La plupart des caisses de pension publiques du pays sont d'ailleurs passées d'une primauté des prestations à une primauté des cotisations. Quelques rares cas restent encore en primauté des prestations, notamment la Caisse intercommunale de pensions (CIP) à laquelle est affiliée la ville de Gland, comme indiqué par notre syndic. Si une caisse privée supporte les risques d'une sous-couverture de sa caisse de pension, une caisse publique est garantie par le contribuable. Pour cette dernière, en cas de sous-capitalisation, la caisse doit être recapitalisée à un minimum de 80% d'ici à 2052.

Au niveau fédéral et cantonal, de nombreux exemples de recapitalisation ou tentatives peuvent être cités, dont :

- Les CFF en 2011 avec un refinancement de leur caisse à hauteur CHF 1.15 milliard (après CHF 12.6 milliards en 1999)
- La caisse de pension de l'Etat de Genève où le canton devra injecter CHF 4.6 milliards tout en restant en primauté des prestations
- La caisse de pension de l'Etat de Vaud, qui a vu une injection de CHF 1.44 milliards en 2013, somme qui 4 ans plus tard ne s'avérait toujours pas suffisante, conservant elle aussi la primauté des prestations

Ces exemples montrent bien que les systèmes basés sur des modèles dépassés ne sont plus viables, car il y a de moins en moins d'actifs et de plus en plus de retraités.

A Gland, les dépenses annuelles pour la caisse de pension et la prévoyance se montent à environ CHF 1.5 million, soit une hausse de 123% depuis 2010 pour un coût du personnel d'environ CHF 9.8 millions, en hausse de 60% sur la même période (budget 2019).

La CIP, à fin 2018, avait un degré de couverture de 68.3%, 304 employeurs affiliés, CHF 3.24 milliards de fortune totale au bilan (www.cipvd.ch).

Ce postulat a pour but d'obtenir une étude précise et actualisée de la situation de la caisse de pension de notre commune et demande notamment de développer les éléments suivants :

- Historique de la caisse de pension à Gland
- Résumé des modifications apportées au règlement depuis son affiliation
- Coûts actuels et futurs générés par la CIP avec indication des montants concernant l'assainissement en cours de même que les scénarii si les objectifs sont atteints avant 2052 ou s'ils ne le sont pas à cette date
- Possibilités de modifications du règlement de la caisse de pension des employés de la ville de Gland
- Possibilités de sorties de la caisse de pension et conséquences pour la commune et les employés
- Mise en place de possibilités transitoires comme une affiliation à une caisse de pension basée sur la primauté des cotisations pour tout nouvel employé

En outre, à titre de comparatif, il serait utile d'avoir un résumé des statistiques des caisses de pensions avec primauté des prestations vs primauté des cotisations au niveau fédéral (<https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/securite-sociale/prevoyance-professionnelle/institutions-assures-actifs.html>), idem pour les caisses communales des villes vaudoises.

En sus des éléments énumérés ci-dessus, deux questions complémentaires sont posées à la municipalité :

- La municipalité partage-t-elle l'analyse selon laquelle la CIP fait peser un poids financier croissant sur la commune et les contribuables?
- La municipalité estime-t-elle que le système de primauté des prestations est justifié à l'heure actuelle?

Les engagements pris par la commune au niveau de la caisse de pension sont trop importants pour être négligés. Il convient d'avoir aujourd'hui des renseignements clairs pour établir une stratégie qui permettra à sa caisse de pension d'atteindre une stabilité le plus tôt possible en minimisant les risques pour ses affiliés et leurs impacts sur les contribuables.

Gland, le 25 juin 2019



Guillaume Labouchere, PLR



Michel Girardet, PLR



Vincent Simon, PLR



Laurent Dorand, GDG